

สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล					
1. การประเมินผลงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	บุคลากรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ ข้าราชการ - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย - ระดับชำนาญการ จำนวน 2 คน - ระดับปฏิบัติการ จำนวน 8 คน 1. ประเภทวิชาการ 2. ประเภททั่วไป - ระดับชำนาญงาน จำนวน 3 คน -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 4 คน 3. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน 4. พนักงานราชการ จำนวน 4 ราย	24 8น	ตามที่ได้รับจัดสรร	-	1 ตุลาคม 65 – 30 กันยายน 2566
ด้านพัฒนาบุคลากร					
โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์ ผู้อำนวยการฯ ได้รับการพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน	1 คน	-	-	1 ตุลาคม 65 – 30 กันยายน 2566

2566					
	ผู้อำนวยการฯและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับฝึกอบรม/ การพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจสุศาลา พระราชทาน	2 คน	-	-	มกราคม 2566
	บุคลากรได้รับพัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือ แพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และ วิศวกรรมกรรมแพทย์	2 คน	-	-	ธันวาคม 65 - มกราคม 66
โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับ หน่วยงาน	นายสายชล กองทอง ได้รับตามหลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับ	1 คน	20,000	20,000	พฤษภาคม - มิถุนายน 67
การพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการประเมินบุคคล การ ประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การ โอน และเลื่อนข้าราชการ ของ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	นายภานุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล ได้รับการ พัฒนาศักยภาพภายใต้โครงการประเมิน บุคคล การประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อนข้าราชการ ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	1 คน	20,000	20,000	พฤษภาคม - มิถุนายน 67

ปัญหาและอุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ส่วนกลางดำเนินการจัดพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี



(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5